

MANIFEST

Es ist 2019 und wir sprechen von Digitalisierung und künstlicher Intelligenz. Von selbstfahrenden Autos, geklonten Menschen und der Kolonisation von Mars. Wir sprechen von unbegrenzten Möglichkeiten und leben in schwindelerregender Geschwindigkeit. Gleichzeitig stecken wir in Strukturen fest, die nichts anderes als verwesende Relikte aus dem letzten Jahrhundert sind. Strukturen, in denen Frauen noch immer eine Seltenheit in den hiesigen Geschäftsleitungen und Verwaltungsräten darstellen. Wo Homosexuelle sich verstecken und verleugnen müssen. Wo Menschen mit Migrationshintergrund als gewalttätig und faul abgestempelt werden. Und 60-Jährige damit rechnen müssen, jeden Augenblick aufs Abstellgleis gestellt zu werden. Ja, wenn es um Organisationen geht, setzen wir in der Schweiz auf beschränkt, alt und verstaubt. Damit soll jetzt Schluss sein. Ein für alle Mal.

Und hier kommen wir ins Spiel, wir, die Führungspersonen der Zukunft. Denn es ist unsere Verantwortung, Mitarbeitende zu motivieren, zu fördern und fordern, damit wir gemeinsam herausragende Arbeit leisten können. Es ist unsere Verantwortung, eine Kultur zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden Chancengleichheit und Wertschätzung erfahren, unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion oder Weltanschauung, körperlichen und geistigen Fähigkeiten oder sexueller Orientierung. Es ist unsere Verantwortung, Raum und Zeit zu geben, für unsere Kolleginnen und Kollegen und für uns selbst, damit wir gemeinsam eine Welt erschaffen können, die Spass macht. Gutes tut. Schön ist. Und uns Halt gibt. Die ein Zuhause bietet für uns, unsere Kinder und unsere Kindeskiner. Jeden Tag aufs Neue.

Seid ihr bereit?

Sarah Bleuler
Olivia Caluzi
Joséphine Schöb
Sven Ricman
Martin Sturzenegger

CAS Design Leadership 2019
ZHdK



DIE
VIELFALT
DER
VIELFALT

Denkanstösse
für Führungskräfte
und Organisationen