

DENKPLÄTZE

1. Diversität ist grossartig: Je diverser das Team, desto innovativer und erfolgreicher das Resultat. Oder?
2. Ohne Toleranz, kein Kranz: Schaffe eine Arbeitskultur, in der ihr offen und respektvoll miteinander umgeht und kommuniziert.
3. Me, Myself & I: Was ist dein persönlicher Zugang zum Thema Diversität? Denke ruhig in den Dimensionen Geschlecht, Alter, Herkunft, körperliche und geistige Gesundheit und sexuelle Orientierung. Welche Vorurteile und Stereotypen schleppest du in deinem Rucksack mit dir herum?
4. Reality-Check: Wie divers ist dein Unternehmen? In welchen Dimensionen schneidet ihr nicht gut ab? Was sind die Gründe dafür?
5. Händer Gender? Setz dich mit den Frauen in deiner Firma zusammen und frag, was sie von dir brauchen, um einen guten Job machen zu können. Setzt gemeinsam Prioritäten.
6. Old but gold: Lass die Alten und die Jungen darüber nachdenken, was sie voneinander lernen können und schaffe eine Austauschplattform, eine «Exchange University».
7. Heimat: Lernt euch kennen! Schaffe ein Format, in dem ihr euch untereinander über eure Herkunft austauschen könnt: Wo kommt ihr her? Was macht euch aus?
8. Let's talk about sex, baby: ABCLGBTIQ+ - nichts, was es nicht gibt. Und das ist gut so. Schaffe eine inklusive Atmosphäre, indem du offen mit dem Thema umgehst.
9. Barrierefrei? Nicht Menschen sind behindert, deine Infrastruktur ist es. Überleg dir, wie du Hindernisse abbauen kannst - auch in den Köpfen.
10. Diversität ist jetzt: Wir schreiben das 21. Jahrhundert. Sag an, dass Diversität heute beginnt. Und denke diverser. Nun, was denkst du?

Diversität ist grossartig

Old but gold

Let's talk about sex

Ohne Toleranz, kein Kranz

Heimat

Händer Gender?

Me, Myself & I

Barrierefrei?

Reality-Check

Diversität ist jetzt