

Ideas for Action

Die hier aufgelisteten Ideas for Action sollen dir helfen im Unternehmen die Werte erlebbarer zu machen. Nutze die Ideas for Action nicht nur als Denkanstoss sondern als repetitive Bewusstmachung. Probiere es aus - ready for Action!

Wertereflexion

Beschreibung

Stelle Entscheidungen und Handlungen den Unternehmenswerten gegenüber (IST-SOLL-Vergleich).

Wozu

Die Reflexion und Bewusstmachung über die Tragweite von Entscheidungen und Handlungen im Kontext der Unternehmenswerten schafft Verständnis für Reaktionen und Dialog in der Organisation.

Kontext

Wer: Team, alleine

Wann: jederzeit

Tipp: Aktiv in der Kultur leben, als grosses Board in der Organisation platzieren.

Wertereflexion	Projektname: _____	Team / Datum / Version: ____ / ____ / ____
<hr/>		
Ist <small>Notiere hier eine erlebte Situation</small>		
<hr/>		
Unternehmenswerte <small>Welcher Unternehmenswert trifft auf die Situation zu?</small>		
<hr/>		
Soll <small>Beschreibe wie die Situation sein soll wenn der Unternehmenswert gelebt wird</small>		
<hr/>		

Learning Board

Beschreibung

Teile die gemachten Erfahrungen auf einem Board und mache sie gegenüber deiner Organisation mit einer Learning Card sichtbar.

Wozu

Das Board hilft, Fehler in der Organisation offen zu kommunizieren und transparent machen. Die Organisation kann daraus lernen.

Kontext

Wer: Alleine, im Team

Wann: jederzeit

Tipp: Mache es zu einem Ritual.

Learning Card

Projektname: _____ Team / Datum / Version: _____ / _____ / _____

Story

Beschreibe eine Situation mit der du nicht zufrieden warst

Challenge

Was hat dich daran gestört?

Learning

Was möchte ich nächstes mal besser machen?

Wertemanifest

Beschreibung

Erarbeite gemeinsam im Team wie die Unternehmenswerte auf den spezifischen Teamkontext (Aktivitäten, Projekte) angewendet werden.

Wozu

Das Manifest über den Umgang mit den Werten im Team schafft ein gemeinsames Verständnis. Ein gemeinsames Verständnis von Werten wiederum fördert die Zusammenarbeit und den Umgang miteinander.

Kontext

Wer: Team

Wann: zu Beginn einer Aktivität/Projekt, zur Reflexion

Tipp: Erachte die definierten Werte nicht als starr, passt sie während Euren Arbeiten an.

Wertemanifest

Projektname: _____ Team / Datum / Version: _____ / _____ / _____

Projektziele
Wie helfen uns die Werte, um zu den definierten Projektzielen zu kommen?

Verhalten
Wie verhalte ich mich im Team anhand der Werte?
Wie verhalten wir uns untereinander?
Wie verhalten wir uns gegenüber unseren Partnern?

Werte
Für was stehen wir?
Was sind die Kernelemente unseres Teams?
Wie werden wir im Projekt in der Organisation zusammenarbeiten?

Handlungen
Wie werden wir gemäss unseren Werten handeln?
Wie erfolgt die Entscheidung?

Rituale
Welche Rituale können wir anhand der Werte im Team leben, um unsere Werte zu festigen?