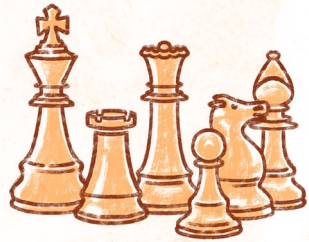


# Wahre Teams findet man nur auf dem Spielfeld - nicht im Büro! In fünf Schritten zum Spitzenteam



## Teamzusammenstellung

Die Rollen von jedem Teammitglied sind allen bekannt

Die Interaktion ist wichtiger als einzelne Fähigkeiten

Charaktere der Teammitglieder passen ins Team



## Vertrauensvolles Umfeld

Informationen und Entscheidungen transparent kommunizieren

Räumliche Nähe erzeugt eine höhere Interaktionsfrequenz

Offenheit zeigen und Feedback proaktiv annehmen



## Gemeinsames Ziel

Gemeinsames Ziel im Teams kennen und visualisieren

Kontinuierliche Reflexion und Adaption der Leistungen

Freiheit lassen, wie das Ziel erreicht wird



## Identität stiften

Werte der Zusammenarbeit gemeinsam erarbeiten

Persönliche Interaktion fördern durch Aktivitäten ausserhalb der Arbeit

Gemeinsame Identität des Teams in Unternehmen integrieren



## Verantwortungsbereitschaft

Regelmässiger Teamaustausch über Arbeitsstand sicherstellen

Gemeinsam die persönliche und berufliche Weiterentwicklung planen

Raum für Partizipation, z.B. in Form von Mitsprache, ermöglichen

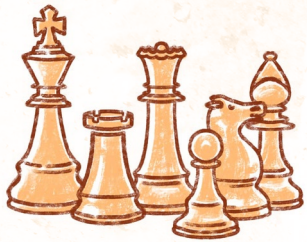


Wahre Teams findet man nur auf dem Spielfeld - nicht im Büro!

# Deine Analyse



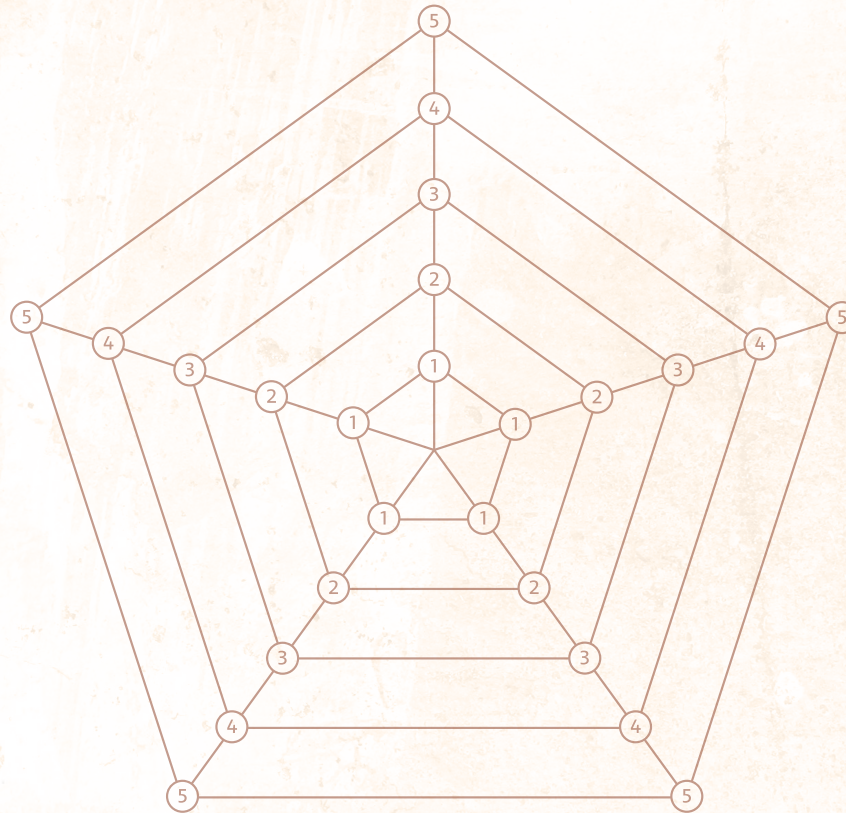
**Gemeinsames Ziel**



**Teamzusammenstellung**



**Verantwortungsbereitschaft**



**Vertrauensvolles Umfeld**



**Identität stiften**